Expresia Leadershipului

On Octombrie 18, 2010

Cercetează bine latura cea mai profundă a leadershipului tău, pentru ca expresia lui de final să dezvăluie adevărata ta calitate.

Pictorul francez Henri Matisse spunea într-un articol al său mai vechi: *"Ceea ce urmăresc în primul rând este expresia. Pentru mine expresia nu stă în pasiunea ce va izbucni într-un chip, sau care se va afirma printr-o mișcare violentă. Ea se află în întreaga dispoziție a tabloului meu. Locul pe care-l ocupă corpurile, golurile care sunt în jurul lor, proporțiile, toate își au partea lor... Pentru asta trebuie să-mi pun ordine în idei. Relația între tonuri se va stabili în așa fel încât le va susține în loc de a le atenua. O nouă combinație de culoare va urma celei dintâi și va însuma totalitatea reprezentării mele."*

Leadership: Felul în care înțelegi legătura dintre artă și creație este o reflectare a calităților tale măsurate printr-o adâncire a sentimentului de utilitate și de împlinire la nivel de "consecință a uceniciei" ?

Un artist de mare valoare, un pictor iscusit, acordă atenție lipsurilor pe care le constată în anumite zone de concentrare *a unor* resurse tot mai importante pentru activitatea de creație, preocupându-se în mod constant de acele "goluri" din sistemul său de gândire care nu pot fi umplute decât cu o mai bună înțelegere a principiilor pe care se întemeiază ideile sale. El își fundamentează relația cu ceilalți oameni printr-o reglare eficientă a propriului său mecanism interior de funcționare, având la bază o întâmplare, o poveste, o amintire, o ucenicie care l-a condus în cele din urmă să devină pictor maestru.

La fel ca un pictor, un lider își stabilește relația între "tonurile" care stimulează creativitatea și inspirația proprie, și care marchează schimbarea și evoluția sa, în așa fel încât acestea să-i susțină viziunea, obiectivele și strategiile. Aceste tonuri se potrivesc propriei lui calificări, propriilor sale performanțe, propriilor sale vibrații interioare și propriilor sale intenții. Tonurile care stimulează creativitatea unui lider sunt: imaginația, capacitatea de a improviza, capacitatea de a căuta alternative, capacitatea de a gândi logic și anticipativ, capacitatea de coordonare, intuiția, capacitatea de a reprezenta realitatea din jur, etc.

Ucenicia pe care o primești, la fel ca și ucenicia pe care oferi celorlalți aspiranți la statutul de mari performeri, este o formă a învățării prin practică care are ca scop final realizarea unor competențe individuale și colective foarte precise, derivate din profilul de formare al personalității fiecăruia. Ori, pentru ca un ucenic să fie gata să-și depășească maestrul, el trebuie să fie setos de învățătură și să nu știe ce-i teama de greșeală, mai ales într-un context de sedimentare și decantare a impresiilor, analizelor, evaluărilor, bunelor practici, etc.

Leadership: Poți să-ți înregistrezi ultimele retușuri ale creației tale în memoria unui prezent care ține pasul cu viitorul și care nu lasă pe nimeni în urmă, încât natura artei tale să fie percepută ca tendință de inovație a timpul ei?

Un lider se distinge de ceilalți aspiranți la măreție realizând lucruri de care foarte puțini sunt capabili, se distinge prin leadershipul bazat pe o judecată sănătoasă, pe o evaluare corectă a propriei sale activități și a responsabilităților (pe care le-a acceptat liber și necondiționat de nimeni) de care este nevoit de dea dovadă. Iar în al lui spirit de disciplină, de cercetare, de inițiativă, care tinde către ceea ce numim profesionalism, către ceea ce-l reprezintă, către ceea e nelimitat în ceea ce privește propria sa evoluție - se manifestă întotdeauna ceva original care îi conturează și îi scoate în evidență personalitatea.

În fotbal, un antrenor trebuie să aibă în cea mai mare măsură ceea ce se numește în mod curent "ochiul clinic". Adică trebuie să știe care este limita de efort a jucătorilor, deci ce și cât trebuie să le solicite.

Pentru ca leadershipul tău să nu-și piardă din valoare odată cu trecerea timpului, trebuie să-ți dezvolți tu singur acel "ochi clinic" care să-ți permită să stabilești cu precizie limita pe care o poți atinge. Expresia leadershipului tău este data de modul în care îți dozezi eforturile, fără a fi influențat de vreo tendință din exterior, astfel încât să-ți mențiii performanțele. În simțul tău de echilibru și de armonie se recunosc caracteristicile tale temperamentale și comportamentale.

Ultimul retuș al creației tale trebuie însumeze totalitatea reprezentării tale, ca artist, pe făgașul unei ridicate exigențe estetice, pe făgașul unei continue ameliorări a condițiilor de lucru. De fapt, ultimul retuș al creației tale trebuie să cuprindă descrierea personalității tale pe parcursul unei perioade de expunere, de conservare și păstrare a patrimoniului artistic al lumii moderne.

Expresia Leadershipului se măsoară prin rezultatele obținute în vederea atingerii țelului suprem (desăvârșirea) și se bazează în mare măsură pe coordonarea activităților echipei, pe stabilirea unor limite de performanță și de acțiune, pe cooperare interumană, etc., elemente ce țin în cea mai mare măsură de lider, în primul rând, și de cei din echipa lui, în al doilea rând.

Concluzie: Expresia leadershipului este aidoma unui tablou expus într-o expoziție – ca lucrare finală este admirat de toți, este impresionant prin armonie, culoare și perspectivă. Este tabloul în care autorul a reușit să îmbine armonios elementele componente, servindu-se de cei pe care i-a selectat ca "producători" de pânză, de vopsele și pensule, de diluanți și emulgatori, de ramă, etc., și chiar și de cei care i-au admis lucrarea pentru a fi expusă.

Source: https://neculaifantanaru.com/expresia-leadershipului.html